

# SINDASEP Informa

Informe 01/2025

## Organizar a luta e avançar apesar dos ataques a nossa categoria

O Sindicato dos Auxiliares, Assistentes e Analistas do Sistema Prisional e Socioeducativo do Estado de Minas Gerais (SINDASEP/MG) é resultado da nossa organização e nasceu em 2016 com o objetivo atender as necessidades de representação das(os) servidoras(es) do Sistema Penitenciário e Socioeducativo de Minas Gerais na luta por direitos e melhores condições de trabalho.



O SINDASEP-MG reconhece que o nosso trabalho é fundamental para qualificação das políticas, programas e processos de trabalho no âmbito do planejamento, da gestão e do funcionamento do Sistema, logo é fundamental na assistência à pessoa privada de liberdade (PPL). Contudo, a nossa categoria vive um longo período de vacas magras.

Em uma conjuntura de negligências do governo Zema e de incertezas do que será nossa estrutura de carreira, intensifi-

cam-se as dificuldades vivenciadas pela nossa categoria nos colocando uma série de desafios para a organização e luta sindicais.

O último concurso para contratação de novos servidores foi realizado em 2013. Desde então, os/as nossos/as servidores ativos estão diminuindo ao longo do tempo. Por outro lado, a quantidade de PPL avança em grande volume, o que implica em mais demandas nas unidades prisionais, superando a sua capacidade má-

xima. **É urgente a abertura de novos concursos públicos para a nossa categoria em MG!**

Nessa toada, com o aumento permanente das demandas de trabalho, é consequência, **os adoecimentos psicológicos e físicos** que se expressam no **grande volume de afastamentos\*** requisitados ou já em andamento entre nossos colegas. É preocupante a quantidade de servidores em tratamentos clínicos e/ou psiquiátricos com uso contínuo de medicações. Se você não afastou

**“com o aumento permanente das demandas de trabalho, é consequência, os adoecimentos psicológicos e físicos que se expressam no grande volume de afastamentos\*”**

ou não usa algum tipo de medicamento como forma de reduzir os danos à saúde, com certeza conhece alguém em alguma dessas situações, não? Os nossos processos de trabalho têm sido adoecedores!

É preciso que novos procedimentos administrativos sejam adotados para que possamos barrar a intensificação do nosso trabalho assim diminuindo o número de adoecimentos, acidentes e mortes entre trabalhadores/as do sistema prisional!

É preciso que nossos salários sejam integralmente recompostos e que haja ganhos remuneratórios reais!

É preciso melhorar as nossas condições de trabalho!

**É necessário** lutar por melhorias concretas em nossos cotidianos enquanto trabalhadores e trabalhadoras do serviço público!

Ainda temos um importante desafio pela frente. A criação da Polícia Penal em âmbito Constitucional, bem como do cargo e da carreira de Policial Penal em MG tem provocado muitos questionamentos entre as nossas categorias uma vez que ambas as regulamentações apresentam redefinições de papéis profissionais com ajustes na gestão das unidades prisionais, cujas piores consequências tendem a alterar as medidas de controle e de repressão da PPL com consequentes gerenciamentos indevidos e obstáculos para o trabalho das nossas categorias profissionais. A

luta pela autonomia das/os Auxiliares, Assistentes e Analistas da Defesa Social é tarefa do SINDASEP-MG!

Apesar do cenário nada promissor para nossa categoria, fortalecemos a luta e nos colocamos em movimento. Os resultados de nossa organização foram algumas conquistas como:

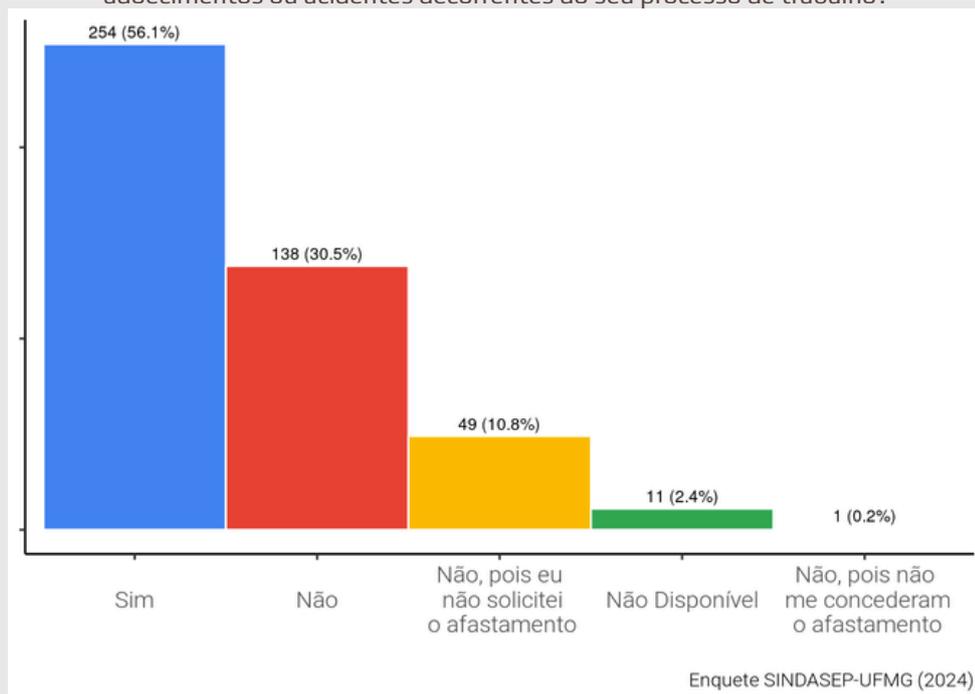
- Redução de nossas perdas remuneratórias, por meio da recomposição salarial. Sabemos que ainda não é total, mas o avanço já indica a importância da nossa luta. Sem ela, sentiríamos ainda mais no bolso.
- Nomeação de novos servidores em 2018, que permitiu reduzir um pouco a sobrecarga de trabalho em várias unidades e retirar da insegurança da lista de espera vários de nossos, hoje, colegas.

\*Os resultados obtidos pela enquete "Trabalho e Saúde de Auxiliares, Assistentes e Analistas do Sistema Prisional de Minas Gerais" (SINDASEP-MG, Nec-TraMa/UFMG e LabTrab/UFMG) indicaram que 56% de AAA se afastaram nos últimos 5 anos em função de adoecimentos ou acidentes decorrentes do seu processo de trabalho e 11% não se afastaram porque não solicitaram o afastamento.

**\*\*emprestadinha:** redirecionamento indevido e ilegal de um servidor para executar atividades laborais em unidade não correspondente a sua lotação. Esse ato ilegal é realizado pelo GOVERNO que pode ser acompanhado de pressão sobre o servidor para que aceite a tarefa através da assinatura de documentos e ameaças veladas. Importante destacar que o servidor "emprestado" sofre com a sobrecarga de trabalho, pois ao prestar tal apoio ele se torna responsável por mais uma instituição e por um número cada vez maior de pessoas, podendo levá-lo à exaustão ou a desqualificação do serviço prestado.

### Gráfico: Afastamento por motivo de saúde

Nos últimos 5 (cinco) anos, você se afastou do trabalho em função de adoecimentos ou acidentes decorrentes do seu processo de trabalho?



- **Auxílio vestimenta:** este, além de ser um aporte financeiro, também é um símbolo da existência da nossa categoria para a sociedade. Somos trabalhadores de diferentes profissões, mas estamos submetidos a uma dura realidade de trabalho e lutando para melhorá-la. Criar mecanismos de fortalecimento da nossa categoria junto a sociedade é um passo na caminhada pelo reconhecimento social de nosso trabalho.

	2019	2020	2021	2022	2023
<b>Servidores (AAA) nas unidades</b>	2.119	1.886	1.881	1.637	1.596
<b>Pessoas privadas de liberdade (PPL)</b>	74.712	65.857	69.169	66.938	64.490
<b>Proporção de PPL por Servidor</b>	35:1	35:1	37:1	41:1	40:1

**Fonte:** BO/SISAP dados extraídos em 10/2023, com referência (2019/12, 2020/12, 2021/12, 2022/12 e 2023/09) e SENAPPEN, vinculada ao Ministério da Justiça e Segurança Pública - MJSP.  
Disponível em: <https://www.gov.br/senappen/pt-br/servicos/sisdepen>.

Neste horizonte de ataque ao serviço público, essas conquistas não podem ser minorizadas e sim consideradas como um exemplo de que a luta é árdua, mas que sem ela o retrocesso é a certeza.

O SINDASEP-MG entende que nós Auxiliares, Assistentes e Analistas da Defesa Social somos servidoras/es públicos, por isso também nos colocamos em movimento de unidade com as demais categorias profissionais do Estado nas lutas pela garantia de direitos, melhores condições de trabalho e a valorização de nossas funções à sociedade. Contudo, temos que estar atentas e atentos aos movimentos do governo que suspendem negociações e não envolvem o SINDASEP-MG na representação dos problemas e questões que são das nossas categorias.

Reafirmamos a necessidade de mobilizações ativas para denunciar e transformar as nossas condições de trabalho, re-



muneração e recuperação de nossos direitos e autonomia profissional nas unidades prisionais de MG.

Junte-se a nós! Sigamos na luta organizada por melhores salários; condições dignas de trabalho; di-

minuição da carga horária; fim do desvio de função e das "emprestadinhas\*\*"; realização de novos concursos públicos.

**Unidos somos Imbatíveis.**  
**SINDASEP/MG**

**Sindicalize-se!**

**Juntos somos imbatíveis**

**Para se filiar, entre em contato por algum dos canais abaixo:**

 (31)99439-8496

 @sindasepmg

 [sindasepmg@gmail.com](mailto:sindasepmg@gmail.com)



**SINDASEP**